

## ÍNDICE SUMARIO

ÍNDICE GENERAL .....	7
<i>Introducción</i> , por GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ .....	9

### **APORTES PARA PENSAR LA CONSTRUCCIÓN HISTÓRICA DE LOS GÉNEROS EN LOS MUNDOS DEL TRABAJO EN ARGENTINA**

por VICTORIA FLORES BELTRÁN y VICTORIA BUIGO

1. Presentación y puntos de partida .....	13
2. Miradas hegemónicas sobre el pasado: el rol de las mujeres en los mundos del trabajo .....	17
3. Representaciones de la desigualdad en el mercado de trabajo entre varones y mujeres .....	19
3.1. Reconocimiento de trabajos .....	19
3.2. Acceso al trabajo y condiciones diferenciadas de desempeño para varones y mujeres .....	21
4. Aportes del feminismo para pensar el trabajo de hoy: algunas reflexiones finales .....	23

### **DESIGUALDADES SALARIALES SEGÚN GÉNERO. INCIDENCIA DE LAS INSTITUCIONES LABORALES**

por NORA GOREN y DAVID TRAJTEMBERG

1. Introducción .....	25
-----------------------	----

2. Ley de Contrato de Trabajo . . . . .	28
3. Convenios colectivos de trabajo . . . . .	30
4. Reflexiones finales . . . . .	35

**LOS GÉNEROS Y EL TRABAJO EN  
EL DERECHO INTERNACIONAL  
DE LOS DERECHOS HUMANOS**

por JULIETA LOBATO

Introducción . . . . .	39
1. El Sistema Universal e Interamericano de Derechos Humanos. . . . .	40
1.1. Primera etapa. . . . .	41
1.2. Segunda etapa . . . . .	42
2.3. Tercera etapa . . . . .	43
2. La Organización Internacional del Trabajo . . . . .	51
Conclusiones. . . . .	57

**GÉNERO Y CONVENIOS DE LA  
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO**

por MARINA E. PISACCO

I. Introducción . . . . .	59
II. Primera Parte . . . . .	60
a) La jerarquía normativa de los convenios de la OIT en el ordenamiento constitucional argentino. . . . .	60
b) Valor jurídico de las recomendaciones de la OIT. . . . .	66
c) Consecuencias que se derivan del hecho de que la Argentina sea miembro de la OIT . . . . .	67
III. Segunda Parte . . . . .	68
a) El mandato de la OIT en materia de género: la igualdad. Los Convenios N° 100 y N° 111 . . . . .	68
b) Los Convenios N° 156 y N° 183 . . . . .	72

c) La necesidad de reforzar el mandato de la OIT respecto de la igualdad de género: los Convenios N° 175, N° 177 y N° 189 . . . . .	74
d) Un importante y valioso aporte: el Convenio N° 190 . . . . .	76
IV. Algunas conclusiones . . . . .	77

**LA PERSPECTIVA DE GÉNERO  
EN LA LEGISLACIÓN LABORAL**

por ENRIQUE CATANI

1. Planteo . . . . .	81
2. Las desigualdades de género y las normas laborales . . . . .	83
2.1. La discriminación en el acceso al empleo . . . . .	83
2.2. Los cupos femeninos y la cuestión de la idoneidad como único requisito para acceder a los empleos. . . . .	86
2.3. La reglamentación de los procesos de selección de personal . . . . .	89
2.4. La acción judicial de admisión en el empleo . . . . .	90
2.5. La discriminación salarial . . . . .	90
2.6. El empleo a tiempo parcial y el subempleo . . . . .	91
2.7. Las paredes y el techo de cristal . . . . .	92
2.8. La “doble jornada de trabajo” de las mujeres . . . . .	94
3. Conclusiones . . . . .	98

**LAGUNAS ESENCIALES DE LA LEY  
DE CONTRATO DE TRABAJO Y  
LOS COLECTIVOS LGTB**

por MÓNICA PINOTTI

1. Introducción . . . . .	101
2. Protección por matrimonio . . . . .	102
3. Protección por maternidad y paternidad . . . . .	106
3.1. Filiación por naturaleza . . . . .	109
3.2. Filiación por adopción . . . . .	110

3.3. Filiación mediante técnicas de reproducción humana asistida. . . . .	110
3.3.1. Comaternidad . . . . .	111
3.3.2. Copaternidad . . . . .	112
3.3.3. Mujer gestante . . . . .	114
3.4. Identidad de género. . . . .	115
4. Cuidado de familiares . . . . .	117
5. Conclusión. . . . .	119

## **GÉNERO Y EMPLEO PÚBLICO**

por DAVID ÁNGEL PERINI

1. Introducción . . . . .	121
2. Legislación y responsabilidad del Estado en materia de empleo público . . . . .	122
2.1. Marco normativo que rige el empleo público. . . . .	122
a) Constitución Nacional y tratados internacionales . . . . .	122
b) Leyes del Congreso de la Nación . . . . .	125
3. Responsabilidad del Estado en materia de empleo público . . . . .	130
3.1. Acoso laboral (abuso, <i>mobbing</i> , <i>bossing</i> ). . . . .	131
3.2. Desviación de poder. Utilización fraudulenta de la figura del contrato de locación de servicios. . . . .	133
4. Las nuevas políticas con perspectiva de género en materia de empleo público. . . . .	135
5. Conclusión. . . . .	136

## **DESPIDO POR MATRIMONIO**

por GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA

1. Prefacio . . . . .	139
2. Breves notas históricas . . . . .	140
3. La Ley de Contrato de Trabajo: normas vigentes. . . . .	141
4. Evolución de la jurisprudencia . . . . .	142

5. Plenario “Drewes, Luis Alberto c/Coselec SSCS s/Cobro de pesos” .....	144
6. Estado actual de la cuestión .....	145
7. Modificaciones en el Código Civil y Comercial de la Nación .....	149
8. A modo de conclusión .....	151

### **TRABAJO Y MATERNIDAD**

por VICTORIA DORMAL BOSCH

.....	153
-------	-----

### **LA BÚSQUEDA DE LA MATERNIDAD Y EL TRABAJO**

por MARÍA EUGENIA ELIZABETH PLAZA

I. Breves palabras iniciales .....	165
II. Las mujeres trabajadoras y los varones trabajadores .....	167
III. La necesidad de proteger la maternidad .....	169
IV. La búsqueda de la maternidad. Procedimientos y técnicas de reproducción médicamente asistida .....	171
V. Normativa protectoria. ....	173
VI. Criterios judiciales .....	176
1. Tribunales nacionales .....	176
2. Tribunales extranjeros .....	179
VII. A modo de reflexión final. ....	182

### **RESPONSABILIDADES FAMILIARES Y LICENCIAS PATERNAS**

por LILIANA HEBE LITTERIO

I. Breve introducción .....	185
-----------------------------	-----

II. Las nuevas estructuras familiares .....	186
III. El Convenio 156 de la OIT sobre responsabilidades familiares y la Recomendación que lo acompaña.....	189
1. Consideraciones generales .....	189
2. Sobre el contenido del Convenio y la Recomendación .....	192
IV. El Derecho argentino.....	196
V. Reflexión final.....	200

## **GÉNERO Y ACOSO MORAL O “MOBBING”**

por GRACIELA CRAIG

1. Introducción .....	203
2. La situación en Argentina .....	205
3. Elementos constitutivos del acoso moral en el trabajo o <i>mobbing</i> .....	212
3.1. Conductas hostiles .....	212
3.2. Frecuencia y duración.....	213
3.3. La complementariedad .....	214
3.4. Intencionalidad .....	214
4. ¿Qué no es acoso laboral en el trabajo o <i>mobbing</i> ? .....	215
4.1. El estrés.....	215
4.2. Los conflictos .....	216
4.3. Las coacciones profesionales .....	217
4.4. El maltrato por parte de la dirección.....	217
4.5. Las malas condiciones de trabajo .....	217
5. Tipología del acoso moral en el trabajo o <i>mobbing</i> .....	218
6. Puntos de partida del acoso moral o <i>mobbing</i> .....	219
7. Las causas del acoso moral en el trabajo o <i>mobbing</i> .....	219
8. No debe confundirse el acoso moral organizacional o ambiente laboral hostil con el <i>mobbing</i> .....	221
9. Reflexiones finales sobre el tema .....	222

## **ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO**

por LAURA CRISTINA CASTAGNINO

I. La violencia laboral y sus manifestaciones.....	225
II. El acoso sexual en el trabajo.....	228
1. Acoso sexual y violencia de género.....	228
2. Acoso sexual en el trabajo. Caracterización. Tipos. Jurisprudencia.....	232
3. Los derechos y deberes involucrados.....	240
4. Responsabilidad por daños.....	244
5. La prueba del acoso sexual.....	248
6. El despido del acosador.....	251
III. La tutela de las víctimas de violencia laboral.....	254
IV. La obligación de los Estados y las “buenas prácticas” empresarias.....	257

## **AUSENTISMO FEMENINO Y COSTOS ASOCIADOS**

por ANDREA E. GARCÍA VIOR

I. Referencia de contexto: situación actual de la mujer en el mundo del trabajo.....	263
II. Causas que obstaculizan el acceso y la permanencia de la mujer en el trabajo. Territorio habitado por mitos.....	265
III. Factores no comprobables u observables.....	266
IV. Los estereotipos de género.....	267
V. Los tres antiguos mitos que persisten: falta de capacitación, mayor ausentismo y mayores costos asociados.....	272
1. Análisis del llamado “ausentismo femenino”.....	273
2. Medición del ausentismo y sus causas.....	276
3. Costos asociados a la contratación de mujeres.....	282
VI. A modo de cierre conclusivo.....	289

**SEGREGACIÓN LABORAL Y ACCIONES AFIRMATIVAS  
POR DESIGUALDAD ESTRUCTURAL**

por LUISA GRACIELA CONTINO

I. Introducción .....	295
II. Segregación estructural .....	296
III. Discriminación .....	297
1. Marco legal nacional y Derecho Comparado .....	298
2. Discriminación en razón de género .....	302
3. Segregación ocupacional .....	303
IV. Las acciones positivas .....	305
1. Las acciones positivas en EE. UU. ....	306
2. Las acciones positivas en la UE .....	306
3. Las acciones positivas en Argentina .....	307
V. Conclusiones .....	309

**TRABAJO Y GÉNERO EN LOS CONVENIOS  
COLECTIVOS DE TRABAJO**

por PATRICIA SÁENZ

1. Mujeres y trabajo .....	311
2. Convenio 190 OIT .....	319
3. Breves palabras de cierre .....	321

**JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.  
LA LEY 26.485 COMO HERRAMIENTA  
POTENCIADORA DE BUENAS PRÁCTICAS**

por GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ

I. Deber de juzgar con perspectiva de género .....	323
II. ¿Qué es juzgar con perspectiva de género? .....	325
III. Aclarando conceptos: sexo, género, estereotipos, jerarquías, patriarcado .....	329

IV. Mujeres y trabajo. Contexto de desigualdad estructural . . . . .	332
V. Conocer el Derecho . . . . .	342
VI. La ley 26.485 como herramienta potenciadora de buenas prácticas judiciales. . . . .	350
VII. Conocer las principales decisiones de la Corte IDH . . . . .	359
VIII. Conocer las principales decisiones de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y dictámenes de la Procuración General de la Nación . . . . .	373
IX. Conclusiones. . . . .	381

**MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE  
LA VIOLENCIA DE GÉNERO  
EN EL ÁMBITO LABORAL**

por LILIANA NOEMÍ PICÓN

.....	383
-------	-----

**PRUEBA, CARGA DE LA PRUEBA Y VALORACIÓN  
DE LA PRUEBA EN LOS CASOS DE VIOLENCIA DE  
GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA RELACIÓN LABORAL**

por LAURA MARIANA SOAGE

I. Introducción . . . . .	403
II. La violencia y el acoso en el ámbito laboral por razón de género. Su conceptualización . . . . .	404
III. El derecho a un ambiente laboral libre de violencia y acoso . . . . .	416
IV. La prueba de las situaciones de violencia y acoso laboral por cuestiones de género . . . . .	417
1. Las posturas de las partes . . . . .	417
2. Los medios de prueba . . . . .	419
3. La carga de la prueba . . . . .	427
4. Las categorías sospechosas. Inversión de la carga de la prueba. . . . .	441
5. Las cargas probatorias dinámicas . . . . .	446

V. El acoso sexual como una forma de discriminación en razón del género . . . . .	452
VI. El despido de la trabajadora embarazada . . . . .	454
VII. Otros aspectos con implicancias en materia de prueba, carga de la prueba y su valoración judicial . . . . .	458
1. Violación de la obligación de seguridad. . . . .	458
2. La responsabilidad por el hecho del dependiente . . . . .	463
3. No es necesario acreditar la existencia de un daño psicológico . . . . .	464
VIII. La discriminación como un proceso que parte de estereotipos. . . . .	465

## **TRABAJO Y MUJERES CON DISCAPACIDAD**

por **CLAUDIA A. PRIORE**

I. Introducción . . . . .	473
II. Concepto de discapacidad . . . . .	474
III. La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas. . . . .	475
IV. Legislación nacional: la ley 22.431 y el cupo laboral de las personas con discapacidad . . . . .	477
V. El informe del Indec sobre la población con discapacidad . . . . .	483
VI. El trabajo de la OIT . . . . .	484
1. El Convenio N° 159 de la OIT . . . . .	486
VII. A modo de conclusión: las mujeres con discapacidad y su inserción laboral . . . . .	487

## **MUJER Y DELITO**

por **MARÍA LAURA ALTAMIRANDA**

I. Introducción . . . . .	491
II. Mujer en los discursos criminológicos. . . . .	492
1. Antecedentes de la criminología feminista. . . . .	493
III. Sólo una mirada androcéntrica . . . . .	495

IV. Dos historias .....	497
V. Mujeres que integran el Servicio Penitenciario bonaerense .....	498
VI. Mujeres abogadas. Mujeres en el Poder Judicial. ....	500
VII. Mujeres privadas de libertad .....	501

### **LAS MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES**

por PAULA NIEVAS IBÁÑEZ y MARÍA BELÉN SOTELO

1. Introducción .....	507
2. La presencia de las mujeres en los sindicatos desde el punto de vista legal. Marco normativo internacional y nacional. ....	509
3. Segregación y sectores laborales masculinizados. Incumplimiento de cupo. Incidencia en estructuras sindicales. ....	511
4. Resistencia, organización y ¿feminización? sindical .....	514
5. Conclusiones .....	517

### **EL FÚTBOL PROFESIONAL Y LAS MUJERES**

por VICTORIA ZAPPINO VULCANO

I. Preludio .....	521
II. La gesta histórica .....	522
III. Régimen estatutario del jugador de fútbol profesional .....	526
IV. El caso femenino: ¿camino a la profesionalización? .....	530
V. A modo de epílogo. ....	534

