

ÍNDICE SUMARIO

ÍNDICE GENERAL	7
<i>Introducción</i> , por GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ	9

APORTES PARA PENSAR LA CONSTRUCCIÓN HISTÓRICA DE LOS GÉNEROS EN LOS MUNDOS DEL TRABAJO EN ARGENTINA

por VICTORIA FLORES BELTRÁN y VICTORIA BUIGO

1. Presentación y puntos de partida	13
2. Miradas hegemónicas sobre el pasado: el rol de las mujeres en los mundos del trabajo	17
3. Representaciones de la desigualdad en el mercado de trabajo entre varones y mujeres	19
3.1. Reconocimiento de trabajos	19
3.2. Acceso al trabajo y condiciones diferenciadas de desempeño para varones y mujeres	21
4. Aportes del feminismo para pensar el trabajo de hoy: algunas reflexiones finales	23

DESIGUALDADES SALARIALES SEGÚN GÉNERO. INCIDENCIA DE LAS INSTITUCIONES LABORALES

por NORA GOREN y DAVID TRAJTEMBERG

1. Introducción	25
-----------------------	----

2. Ley de Contrato de Trabajo	28
3. Convenios colectivos de trabajo	30
4. Reflexiones finales	35

**LOS GÉNEROS Y EL TRABAJO EN
EL DERECHO INTERNACIONAL
DE LOS DERECHOS HUMANOS**

por JULIETA LOBATO

Introducción	39
1. El Sistema Universal e Interamericano de Derechos Humanos.	40
1.1. Primera etapa.	41
1.2. Segunda etapa	42
2.3. Tercera etapa	43
2. La Organización Internacional del Trabajo	51
Conclusiones.	57

**GÉNERO Y CONVENIOS DE LA
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO**

por MARINA E. PISACCO

I. Introducción	59
II. Primera Parte	60
a) La jerarquía normativa de los convenios de la OIT en el ordenamiento constitucional argentino.	60
b) Valor jurídico de las recomendaciones de la OIT.	66
c) Consecuencias que se derivan del hecho de que la Argentina sea miembro de la OIT	67
III. Segunda Parte	68
a) El mandato de la OIT en materia de género: la igualdad. Los Convenios N° 100 y N° 111	68
b) Los Convenios N° 156 y N° 183	72

c) La necesidad de reforzar el mandato de la OIT respecto de la igualdad de género: los Convenios N° 175, N° 177 y N° 189	74
d) Un importante y valioso aporte: el Convenio N° 190	76
IV. Algunas conclusiones	77

**LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
EN LA LEGISLACIÓN LABORAL**

por ENRIQUE CATANI

1. Planteo	81
2. Las desigualdades de género y las normas laborales	83
2.1. La discriminación en el acceso al empleo	83
2.2. Los cupos femeninos y la cuestión de la idoneidad como único requisito para acceder a los empleos.	86
2.3. La reglamentación de los procesos de selección de personal	89
2.4. La acción judicial de admisión en el empleo	90
2.5. La discriminación salarial	90
2.6. El empleo a tiempo parcial y el subempleo	91
2.7. Las paredes y el techo de cristal	92
2.8. La “doble jornada de trabajo” de las mujeres	94
3. Conclusiones	98

**LAGUNAS ESENCIALES DE LA LEY
DE CONTRATO DE TRABAJO Y
LOS COLECTIVOS LGTB**

por MÓNICA PINOTTI

1. Introducción	101
2. Protección por matrimonio	102
3. Protección por maternidad y paternidad	106
3.1. Filiación por naturaleza	109
3.2. Filiación por adopción	110

3.3. Filiación mediante técnicas de reproducción humana asistida.	110
3.3.1. Comaternidad.	111
3.3.2. Copaternidad.	112
3.3.3. Mujer gestante.	114
3.4. Identidad de género.	115
4. Cuidado de familiares.	117
5. Conclusión.	119

GÉNERO Y EMPLEO PÚBLICO

por DAVID ÁNGEL PERINI

1. Introducción.	121
2. Legislación y responsabilidad del Estado en materia de empleo público.	122
2.1. Marco normativo que rige el empleo público.	122
a) Constitución Nacional y tratados internacionales.	122
b) Leyes del Congreso de la Nación.	125
3. Responsabilidad del Estado en materia de empleo público.	130
3.1. Acoso laboral (abuso, <i>mobbing</i> , <i>bossing</i>).	131
3.2. Desviación de poder. Utilización fraudulenta de la figura del contrato de locación de servicios.	133
4. Las nuevas políticas con perspectiva de género en materia de empleo público.	135
5. Conclusión.	136

DESPIDO POR MATRIMONIO

por GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA

1. Prefacio.	139
2. Breves notas históricas.	140
3. La Ley de Contrato de Trabajo: normas vigentes.	141
4. Evolución de la jurisprudencia.	142

5. Plenario “Drewes, Luis Alberto c/Coselec SSCS s/Cobro de pesos”	144
6. Estado actual de la cuestión	145
7. Modificaciones en el Código Civil y Comercial de la Nación	149
8. A modo de conclusión	151

TRABAJO Y MATERNIDAD

por VICTORIA DORMAL BOSCH

.....	153
-------	-----

LA BÚSQUEDA DE LA MATERNIDAD Y EL TRABAJO

por MARÍA EUGENIA ELIZABETH PLAZA

I. Breves palabras iniciales	165
II. Las mujeres trabajadoras y los varones trabajadores	167
III. La necesidad de proteger la maternidad	169
IV. La búsqueda de la maternidad. Procedimientos y técnicas de reproducción médicamente asistida	171
V. Normativa protectoria.	173
VI. Criterios judiciales	176
1. Tribunales nacionales	176
2. Tribunales extranjeros	179
VII. A modo de reflexión final.	182

RESPONSABILIDADES FAMILIARES Y LICENCIAS PATERNAS

por LILIANA HEBE LITTERIO

I. Breve introducción	185
-----------------------------	-----

II. Las nuevas estructuras familiares	186
III. El Convenio 156 de la OIT sobre responsabilidades familiares y la Recomendación que lo acompaña.....	189
1. Consideraciones generales	189
2. Sobre el contenido del Convenio y la Recomendación	192
IV. El Derecho argentino.....	196
V. Reflexión final.....	200

GÉNERO Y ACOSO MORAL O “MOBBING”

por GRACIELA CRAIG

1. Introducción	203
2. La situación en Argentina	205
3. Elementos constitutivos del acoso moral en el trabajo o <i>mobbing</i>	212
3.1. Conductas hostiles	212
3.2. Frecuencia y duración.....	213
3.3. La complementariedad	214
3.4. Intencionalidad	214
4. ¿Qué no es acoso laboral en el trabajo o <i>mobbing</i> ?	215
4.1. El estrés.....	215
4.2. Los conflictos	216
4.3. Las coacciones profesionales	217
4.4. El maltrato por parte de la dirección.....	217
4.5. Las malas condiciones de trabajo	217
5. Tipología del acoso moral en el trabajo o <i>mobbing</i>	218
6. Puntos de partida del acoso moral o <i>mobbing</i>	219
7. Las causas del acoso moral en el trabajo o <i>mobbing</i>	219
8. No debe confundirse el acoso moral organizacional o ambiente laboral hostil con el <i>mobbing</i>	221
9. Reflexiones finales sobre el tema	222

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO

por LAURA CRISTINA CASTAGNINO

I. La violencia laboral y sus manifestaciones.....	225
II. El acoso sexual en el trabajo.....	228
1. Acoso sexual y violencia de género.....	228
2. Acoso sexual en el trabajo. Caracterización. Tipos. Jurisprudencia.....	232
3. Los derechos y deberes involucrados.....	240
4. Responsabilidad por daños.....	244
5. La prueba del acoso sexual.....	248
6. El despido del acosador.....	251
III. La tutela de las víctimas de violencia laboral.....	254
IV. La obligación de los Estados y las “buenas prácticas” empresarias.....	257

AUSENTISMO FEMENINO Y COSTOS ASOCIADOS

por ANDREA E. GARCÍA VIOR

I. Referencia de contexto: situación actual de la mujer en el mundo del trabajo.....	263
II. Causas que obstaculizan el acceso y la permanencia de la mujer en el trabajo. Territorio habitado por mitos.....	265
III. Factores no comprobables u observables.....	266
IV. Los estereotipos de género.....	267
V. Los tres antiguos mitos que persisten: falta de capacitación, mayor ausentismo y mayores costos asociados.....	272
1. Análisis del llamado “ausentismo femenino”.....	273
2. Medición del ausentismo y sus causas.....	276
3. Costos asociados a la contratación de mujeres.....	282
VI. A modo de cierre conclusivo.....	289

**SEGREGACIÓN LABORAL Y ACCIONES AFIRMATIVAS
POR DESIGUALDAD ESTRUCTURAL**

por LUISA GRACIELA CONTINO

I. Introducción	295
II. Segregación estructural	296
III. Discriminación	297
1. Marco legal nacional y Derecho Comparado	298
2. Discriminación en razón de género	302
3. Segregación ocupacional	303
IV. Las acciones positivas	305
1. Las acciones positivas en EE. UU.	306
2. Las acciones positivas en la UE	306
3. Las acciones positivas en Argentina	307
V. Conclusiones	309

**TRABAJO Y GÉNERO EN LOS CONVENIOS
COLECTIVOS DE TRABAJO**

por PATRICIA SÁENZ

1. Mujeres y trabajo	311
2. Convenio 190 OIT	319
3. Breves palabras de cierre	321

**JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.
LA LEY 26.485 COMO HERRAMIENTA
POTENCIADORA DE BUENAS PRÁCTICAS**

por GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ

I. Deber de juzgar con perspectiva de género	323
II. ¿Qué es juzgar con perspectiva de género?	325
III. Aclarando conceptos: sexo, género, estereotipos, jerarquías, patriarcado	329

IV. Mujeres y trabajo. Contexto de desigualdad estructural	332
V. Conocer el Derecho	342
VI. La ley 26.485 como herramienta potenciadora de buenas prácticas judiciales.	350
VII. Conocer las principales decisiones de la Corte IDH	359
VIII. Conocer las principales decisiones de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y dictámenes de la Procuración General de la Nación	373
IX. Conclusiones.	381

**MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE
LA VIOLENCIA DE GÉNERO
EN EL ÁMBITO LABORAL**

por LILIANA NOEMÍ PICÓN

.....	383
-------	-----

**PRUEBA, CARGA DE LA PRUEBA Y VALORACIÓN
DE LA PRUEBA EN LOS CASOS DE VIOLENCIA DE
GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA RELACIÓN LABORAL**

por LAURA MARIANA SOAGE

I. Introducción	403
II. La violencia y el acoso en el ámbito laboral por razón de género. Su conceptualización	404
III. El derecho a un ambiente laboral libre de violencia y acoso	416
IV. La prueba de las situaciones de violencia y acoso laboral por cuestiones de género	417
1. Las posturas de las partes	417
2. Los medios de prueba	419
3. La carga de la prueba	427
4. Las categorías sospechosas. Inversión de la carga de la prueba.	441
5. Las cargas probatorias dinámicas	446

V. El acoso sexual como una forma de discriminación en razón del género	452
VI. El despido de la trabajadora embarazada	454
VII. Otros aspectos con implicancias en materia de prueba, carga de la prueba y su valoración judicial	458
1. Violación de la obligación de seguridad.	458
2. La responsabilidad por el hecho del dependiente	463
3. No es necesario acreditar la existencia de un daño psicológico	464
VIII. La discriminación como un proceso que parte de estereotipos.	465

TRABAJO Y MUJERES CON DISCAPACIDAD

por CLAUDIA A. PRIORE

I. Introducción	473
II. Concepto de discapacidad	474
III. La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.	475
IV. Legislación nacional: la ley 22.431 y el cupo laboral de las personas con discapacidad	477
V. El informe del Indec sobre la población con discapacidad	483
VI. El trabajo de la OIT	484
1. El Convenio N° 159 de la OIT	486
VII. A modo de conclusión: las mujeres con discapacidad y su inserción laboral	487

MUJER Y DELITO

por MARÍA LAURA ALTAMIRANDA

I. Introducción	491
II. Mujer en los discursos criminológicos.	492
1. Antecedentes de la criminología feminista.	493
III. Sólo una mirada androcéntrica	495

IV. Dos historias	497
V. Mujeres que integran el Servicio Penitenciario bonaerense	498
VI. Mujeres abogadas. Mujeres en el Poder Judicial.	500
VII. Mujeres privadas de libertad	501

LAS MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

por PAULA NIEVAS IBÁÑEZ y MARÍA BELÉN SOTELO

1. Introducción	507
2. La presencia de las mujeres en los sindicatos desde el punto de vista legal. Marco normativo internacional y nacional.	509
3. Segregación y sectores laborales masculinizados. Incumplimiento de cupo. Incidencia en estructuras sindicales.	511
4. Resistencia, organización y ¿feminización? sindical	514
5. Conclusiones	517

EL FÚTBOL PROFESIONAL Y LAS MUJERES

por VICTORIA ZAPPINO VULCANO

I. Preludio	521
II. La gesta histórica	522
III. Régimen estatutario del jugador de fútbol profesional	526
IV. El caso femenino: ¿camino a la profesionalización?.	530
V. A modo de epílogo.	534

