

ÍNDICE SUMARIO

ÍNDICE GENERAL.....	7
LOS AUTORES.....	9
<i>Presentación</i> , por CÉSAR ARESE, MARÍA DE LOS ÁNGELES FERRARIO y RICARDO LEÓN CHÉRCOLES.....	17

UN NUEVO TIEMPO MODERNO

IMPACTOS PRESENTES Y FUTUROS DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LAS RELACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS DE TRABAJO

por CÉSAR ARESE

I. El nuevo mundo “feliz”.....	21
II. El futuro llegó y llegará.....	23
III. La transformación tecnológica, estructural y espacial de los sujetos.....	25
IV. El trabajo con plataformas, <i>smart working</i> y <i>lavoro agile</i>	26
V. Nuevas alertas sobre pérdida y restricción de derechos.....	31
A. El control de datos.....	31
B. Controles sobre la privacidad y libertad de expresión.....	33
VI. La tecnología como instrumento sindical.....	34
A. Un recurso abierto.....	34
B. Los dispositivos móviles y los derechos a desconexión y a conexión.....	34

VII. Reubicación tiempo-espacio en el conflicto.	36
VIII. Ciberactivismo, medidas de fuerza y “hacking” sindical.	37
IX. Individualización de la huelga.	38
X. Negociación colectiva.	39
XI. Consecuencia 1. Concentración del poder informático empresarial.	40
XII. Consecuencia 2. Generación del contrapoder gremial.	42
XIII. Conclusiones provisionales.	43

**TRATAMIENTO JURÍDICO TIENEN LOS CAMBIOS
TECNOLÓGICOS, LOS TRABAJADORES PRECARIOS
Y LAS RELACIONES LABORALES ATÍPICAS
EN EL DERECHO DEL TRABAJO**

por CARLOS A. TOSELLI

I. Nociones generales.	47
II. Los trabajadores precarios.	50
III. Los trabajos atípicos.	51
IV. Necesidad de una renovación parcial e integral del Derecho del Trabajo a fin de adaptarse a la realidad económica, social, política y laboral actual.	54
V. El sentido de la renovación.	56

**EVOLUCIÓN Y FUTURO DEL
DERECHO DEL TRABAJO**

POR RICARDO FRANCISCO SECO

1. La cuestión social del siglo XIX.	59
2. La irrupción del Derecho del Trabajo en la historia.	60
a) Sus inicios.	60
b) El Derecho del Trabajo clásico.	61
3. La crisis petrolera y sus consecuencias.	65
a) La crisis petrolera.	65
b) Flexibilización como precarización.	67

4. La nueva cuestión social	71
5. Crisis del Derecho del Trabajo	73
6. Ensayemos una posible respuesta	76

**LA LIBERTAD SINDICAL Y EL FUTURO
DEL TRABAJO. LOS SINDICATOS
Y EL FUTURO DEL TRABAJO**

por LUIS ENRIQUE RAMÍREZ

1. Introducción	79
2. El trabajo humano	80
3. Pero ¿qué es la cuarta revolución industrial?.....	81
4. La cuarta revolución industrial y el empleo.....	83
5. Los “movimientos sociales”.....	87
6. Los sindicatos frente a la cuarta revolución industrial	89
7. Lo que me quedó en el tintero	91
8. A modo de final	91

**LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANTE LA
CRISIS Y LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS**

por ABEL N. DE MANUELE

I. Introducción	93
II. El estado actual de la cuestión social.....	95
III. Cambios políticos y económicos.....	97
a) El derrumbe de la ideología	97
b) La crisis económica	98
c) Un atajo del mercado: Las modalidades “flexibilizadoras” ...	100
d) Los cambios tecnológicos y su incidencia en el trabajo.....	101
IV. Y entonces, ¿cómo estamos?.....	104
V. La negociación colectiva y el diálogo social como instrumento de superación	105
VI. A modo de conclusión.....	107

**EL TRABAJO COOPERATIVO Y EL FUTURO
DEL TRABAJO. EL FUTURO DEL TRABAJO
AUTOGESTIONARIO: AVANCES Y RETROCESOS
DE LA DEMOCRACIA ECONÓMICA**

por FRANCISCO ITURRASPE

Introducción	109
1. La crisis del trabajo y de la regulación del trabajo.....	111
2. Los avances y retrocesos de la autogestión y la democracia económica en América Latina.....	113
3. El trabajo autogestionario en prospectiva.....	115

**EL FUTURO DEL TRABAJO MÁS ALLÁ DE
LAS FRONTERAS LATINOAMERICANAS**

por JORGE TOBAR

<i>When Prophecy Fails</i>	119
1. Apocalípticos e integrados en Latinoamérica.....	121
2. El debate del futuro del trabajo en el mundo	124
3. Reflexiones finales	131

**EL IMPACTO TECNOLÓGICO EN SECTORES
LABORALES VULNERABLES E INFORMALES**

por RICARDO LEÓN CHÉRCOLES
y MARÍA DE LOS ÁNGELES FERRARIO

1. Introducción	137
2. El “futuro del trabajo” y los ejes del debate	139
3. Lineamientos para la construcción de un nuevo Derecho del Trabajo latinoamericano hacia el futuro	142
a) Protección social básica con tendencia universal, como sostén de adaptación a las consecuencias del impacto de las transformaciones tecnológicas en el empleo	142
b) Base de derechos fundamentales para todas las formas de trabajo, con especial fortalecimiento de los derechos afectados por las transformaciones tecnológicas	144

c) Renovación de los criterios determinantes del trabajo subordinado, a los fines de incorporar expresamente las relaciones de trabajo atípicas a la normativa laboral.....	145
d) Regulación por separado de las formas atípicas de trabajo dependiente surgidas a partir de las nuevas tecnologías y de una nueva concepción del trabajo	147
e) Regulación del trabajo autónomo vulnerable desde el Derecho del Trabajo	148
f) Regulación del trabajo cooperativo desde la normativa laboral.....	150
g) Regulación de nuevas formas de tercerización productiva surgidas a raíz de las transformaciones tecnológicas, entre otros factores.....	151
h) Regulación de las dinámicas demográficas y el trabajo no remunerado a partir de su relación con el impacto de las transformaciones tecnológicas	154
i) El establecimiento de normas que en la asimilación de las transformaciones tecnológicas potencien el trabajo verde sostenible	155
j) Establecimiento de nuevas formas de negociación colectiva y las cuestiones sindicales derivadas de los cambios tecnológicos y su impacto en el mercado.....	156
4. El impacto de las transformaciones tecnológicas y el futuro del trabajo para los “trabajadores vulnerables”.....	157
5. Reflexiones finales	164

TRABAJO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

IMPACTO DEL CAMBIO TECNOLÓGICO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO

por LAURA NIEVAS

1. Introducción	171
2. Innovación tecnológica, modelos productivos y trabajo	172
3. Regulación normativa, su desarrollo y limitaciones	175
a) Del trabajo a domicilio al teletrabajo y trabajo conectado remoto (TCR)	175
b) El trabajo en plataformas digitales	180

c) Poder de dirección y control, mediante innovaciones tecnológicas, y derechos personalísimos de la persona que trabaja.	184
1) El poder de dirección y control del empleador y su reconocimiento normativo	185
2) Nuevas modalidades de control empresario	188
4. Algunas consideraciones finales	194
Bibliografía	198

RELACIONES LABORALES ATÍPICAS Y LA DEPENDENCIA EN EL FUTURO DEL TRABAJO

por CARLOS EZEQUIEL ALCÁZAR

1. Introducción	201
2. Breve reseña sobre los conceptos de “subordinación” y “ajenidad”	203
3. El trabajo autónomo y el trabajo dependiente	205
4. Relaciones atípicas en el presente (futuro) del trabajo	210
5. Conclusiones	215

MIGRACIÓN Y TELETRABAJO: IMPACTOS IDENTITARIOS EN LA FRONTERA DIGITAL

por MARÍA INÉS LAGHEZZA

1. Introducción	219
2. La conformación de redes transnacionales	220
3. La cultura de la movilidad en el siglo XXI	223
4. Vida y futuro de la fuerza de trabajo atravesada por las TIC	223
5. Trabajo conectado remoto	225
6. Conclusión	226

INCLUSIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO EN EL FUTURO DEL TRABAJO

por ANDREA I. FRANCONI

1. Introducción	229
-----------------------	-----

2. La inserción laboral de la mujer en América Latina y el Caribe	231
3. Valoración del empleo productivo/empleo reproductivo (trabajo no remunerado).....	233
4. Incorporación de las mujeres en contrataciones a tiempo parcial/formas de trabajo atípicas	237
5. Cambios tecnológicos y el empleo femenino. Feminización de ciertos empleos y su valor de mercado	239
6. Representación y participación sindical de las mujeres.....	244
7. Acoso y violencia en el ámbito del trabajo.....	245
8. Conclusión.....	249

**EL MEDIO AMBIENTE Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS
EN EL FUTURO DEL DERECHO DEL TRABAJO**

por ANDRÉS FEDERICO TISSERA

1. Introducción al tema.....	251
2. Normativa laboral argentina relacionada al medio ambiente	252
3. Instrumentos ambientales idóneos para un Derecho del Trabajo sustentable	253
a) La “evaluación de impacto ambiental”.....	254
b) “Auditorías y monitoreo ambiental”	254
c) “Normas ISO 14.000”	255
d) “Formación ambiental de los trabajadores”	256
e) Aplicación del principio “precautorio” o de “prevención”	257
4. Conclusión.....	257

**LOS “RAPPITENDEROS”, LOS “GLOVERS”,
EL “DELIVERY BOY”, CONQUISTADORES
DE LA INDEPENDENCIA GLOBALIZADA:
¿EMPREENDEDORES O LOS TRABAJADORES
DEL NUEVO SIGLO?**

por CONSUELO FERREYRA y CAROLINA VERA OCAMPO

1. Nuevas realidades.....	259
---------------------------	-----

2. El futuro del trabajo: tendencias en el paradigma de la colaboración	260
3. Interrogantes	263
a) El negocio subyacente	263
b) ¿Existe relación laboral entre el proveedor de la plataforma y el “colaborador”?	264
c) ¿Es posible hablar de responsabilidad solidaria en los términos del artículo 30 de la LCT, respecto del proveedor de la plataforma y el usuario de la misma?.....	269
4. Nuevas perspectivas	271

**EL FUTURO DEL TRABAJO
DENTRO DE UNA TRADICIÓN**

por HUGO BARRETTO GHIONE

.....	275
-------	-----

PROTEÇÃO E PREVENÇÃO AO TRABALHO PRECÁRIO

por GRUPO DAS TERÇAS

.....	281
-------	-----

**CAMBIOS TECNOLÓGICOS, TRABAJOS PRECARIOS
Y LAS RELACIONES LABORALES ATÍPICAS
Y UNA POSIBLE RENOVACIÓN DE
NUESTRO DERECHO LABORAL**

por CARLOS DE BUEN UNNA

I. Introducción	297
II. Un largo camino hacia una reforma laboral de rumbo incierto.....	300
III. La reforma de 2012	301
IV. La reforma de 2017	303
V. ¿Y las respuestas?.....	303

EL FUTURO TAPIADO BAJO LA CRISIS ACTUAL

por CÉSAR AUGUSTO CARBALLO MENA

I. Tratamiento jurídico de los cambios tecnológicos, los trabajadores precarios y las relaciones laborales atípicas en el Derecho del Trabajo	307
A. Cambios tecnológicos	307
1. Trabajadores precarios	308
B. Relaciones laborales atípicas	309
1. Trabajo temporal	310
2. Trabajo a tiempo parcial	310
3. Relación de trabajo multipartita	311
4. Trabajo encubierto o por cuenta propia económicamente dependiente	312
C. Síntesis	313
II. La necesidad de una renovación parcial o integral del Derecho del Trabajo a fin de adaptarse a la realidad económica, social, política y laboral actual	314
III. El sentido de una renovación	315

CAMBIOS TECNOLÓGICOS, RELACIONES LABORALES ESPECIALES Y EL FUTURO DEL TRABAJO

por IRENE ROJAS MIÑO

1. Introducción	317
a) Los datos de la realidad económica y social	317
b) Tratamiento jurídico de los cambios tecnológicos, los trabajadores precarios y las relaciones laborales atípicas en el Derecho del Trabajo chileno	320
c) Sobre la renovación del Derecho del Trabajo en Chile	324

REPENSANDO EL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL SIGLO XXI

por MARTHA ELISA MONSALVE CUELLAR

1. Introducción	329
a) Normas internacionales del trabajo	331

b) Objetivos del Milenio.....	334
c) Trabajo decente.....	335
d) Agenda 2030 y desarrollo sostenible	336
d.1) Aspectos considerados en la Agenda 2030.....	338
2. Conclusiones.....	340

**EL FUTURO DEL TRABAJO:
UN INICIO ESPERANZADOR**

por DANIEL ULLOA MILLARES

.....	341
-------	-----

**PARA UNA RECONFIGURACIÓN
DEL DERECHO DEL TRABAJO**

por FERNANDO BOLAÑOS CÉSPEDES

1. Tratamiento jurídico del ordenamiento de Costa Rica frente a los cambios tecnológicos, el trabajo precario y las relaciones laborales atípicas	353
2. Necesidad de renovación del Derecho del Trabajo para adaptarse a la realidad económica, social, política y laboral actual	357
3. Procesos concurrentes para la reconfiguración del Derecho del Trabajo.....	359

**TRATAMIENTO JURÍDICO DE
LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS**

por AUGUSTO VALENZUELA HERRERA

1. Nociones generales.....	363
a) Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MINTRAB).....	364
b) Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS)	365

c) Juzgados de Trabajo y Previsión Social.....	365
1) Empleo temporal.....	367
2) Relaciones de trabajo ambiguas.....	368
3) Trabajo temporal a través de agencia.....	369
4) Contrato a tiempo parcial.....	369
2. La renovación del Derecho del Trabajo.....	370
3. El sentido de la renovación.....	372

**PROYECCIONES SOBRE LA
ACTUALIDAD Y EL FUTURO
DEL DERECHO DEL TRABAJO**

por IVÁN CAMPERO VILLALBA

1. Introducción.....	377
a) Análisis normativo en las relaciones de trabajo en el siglo XXI.....	378
b) Las relaciones de trabajo en Bolivia.....	384
c) Problematización del futuro del trabajo en Bolivia.....	385
d) La jornada laboral en las nuevas formas de trabajo en Bolivia.....	386
e) Modos desestructurados de salarios en el mundo del futuro del trabajo.....	387
2. Conclusiones.....	388

**EL DESAFÍO ACTUAL DE LAS
RELACIONES DE TRABAJO**

por ADOLFO CIUDAD REYNAUD

1. ¿Qué tratamiento jurídico tienen los cambios tecnológicos, los trabajadores precarios y las relaciones laborales atípicas en el Derecho del Trabajo de su país?.....	391
1.1. Cambios tecnológicos.....	391
1.2. Trabajadores precarios e informales.....	393
1.3. Trabajo temporal.....	394

1.4. Tercerización e intermediación laboral.....	397
1.5. Contrato administrativo de servicios (CAS) del sector público.....	398
2. ¿Cree usted que es necesaria una renovación parcial o integral del Derecho del Trabajo a los fines de adaptarse a la realidad económica, social, política y laboral actual?.....	399
3. En su caso, ¿en qué sentido debería ser dicha renovación?.....	401